



قطعنامه سمینار سراسری (۱)

معاونت نیروی انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی و شرکت های آبفا

و کانون های بازنشستگی صنعت آب و فاضلاب (کشور - استان ها)

نخستین جلسه بررسی مسائل و مشکلات کانون های مستقل بازنشستگی صنعت آبفای کشور و شعب آنها با تدبیر و حمایت معاون محترم منابع انسانی و پشتیبانی شرکت مهندسی، نماینده ایشان جناب آقای مهندس تخت شاهی و هیات مدیره کانون مرکزی بازنشستگان صنعت آبفای کشور با معاونین منابع انسانی شرکت های آبفا و نمایندگان کانون های بازنشستگی و شعب کانون مرکزی در استانها به صورت ویدئو کنفرانس در تاریخ ۱۴۰۲/۸/۱ برگزار گردید.

در این جلسه ضمن ارائه گزارشی از اهم فعالیت های انجام شده در خصوص ایجاد شعب و اقدامات رفاهی صورت گرفته طی سالهای اخیر و تقدیر از حمایت مدیران ارشد قبلی شرکت در تدوین و ابلاغ بخشنامه های رفاهی، تعدادی از روسای هیات مدیره کانونها نقطه نظرات خود را نسبت به اقدامات مثبت صورت گرفته و مشکلات و نارسائیهای موجود اعلام نمودند. خلاصه اهم موضوعات مطرح شده و توصیه های جناب آقای دکتر سلامت در پایان نشست به شرح زیر اعلام میگردد:

- ۱- هماهنگی کانون مرکزی با مدیریت ارشد شرکت هایی که تا کنون نسبت به تشکیل شعبه کانون اقدام نکرده اند و پیگیری اقدامات و تشریفات قانونی بعدی بر اساس اساسنامه.
- ۲- پیگیری تشکیل به موقع جلسات مجامع عمومی شعب کانونها در چارچوب وظایف قانونی پیش بینی شده در اساسنامه.
- ۳- تاکید بر انجام مطالبات قانونی بازنشستگان با مساعدت و حمایت مدیران عامل و سایر مدیران ارشد شرکت های آبفا
- ۴- پیگیری بخشی از مطالبات قانونی و رسمی بازنشستگان (طبق اساسنامه) که نیاز به اخذ مجوز از مراجع قانونی دارد.



کانون بازنشستگی صنعت آب و فاضلاب کشور
تأسیس ۱۳۸۹

شماره:
تاریخ:
پیوست:

- ۵- لزوم تکریم حداکثری و حفظ کرامت همکاران بازنشسته و فراهم آوردن امکان ملاقات حضوری مدیران ارشد شرکت با هیات مدیره کانونها و حتی المقدور رفع مشکلات و دغدغه های .
- ۶- درخصوص بیمه مکمل درمان و عمر و حادثه بازنشستگان بر اجرای دقیق و کامل مفاد بخشنامه صادره و در قالب اعتبارات رفاهی پیش بینی شده در بودجه سالانه شرکتها تاکید شد انتظاری رود در همه شرکتها بهبود وضعیت رفاهی و بهداشتی بازنشستگان مورداهمیت بیشتر قرار گیرد.
- ۷- مدیریت شرکتها ی آبفا تلاش کنند بازنشستگان از امکانات و تسهیلات رفاهی و ورزشی محلی با انعقاد قراردادهای لازم استفاده نمایند.
- ۸- با همکاری دفتر برنامه ریزی بودجه قرار شد در ضوابط ناظر بر بودجه سالانه شرکتها درصدی از بودجه شرکت برای بهبود وضعیت رفاهی بازنشستگان اختصاص داده و پرداخت گردد.
- ۹- با هماهنگی معاونت برنامه ریزی اقتصادی شرکت در زمان عملکرد شرکتها ی آب و فاضلاب اقدامات رفاهی در حوزه بازنشستگان مورد توجه و ارزیابی قرار گیرد .
- ۱۰- استفاده حداکثری از توان علمی و تجربیات ارزشمند بازنشستگان ضمن تاکید بر ابلاغ مشاور مدیر عامل در امور بازنشستگان به یکنفر از اعضای هیات مدیره کانونها .
- ۱۱- تکرار اینگونه نشست ها و استفاده از امکانات حوزه معاونت در ارتباط با استانها بصورت آنلاین به منظور دسترسی و حل و فصل مشکلات موجود
- ۱۲- توصیه می شود کانون بازنشستگان بطور ماهانه جلسات گروهی با کانون استانها داشته باشد و همچنین هر شش ماه با مشارکت معاونت این جلسات برگزار گردد تا باز خورد مطالب مورد ارزیابی نیز قرار گیرد.

مهدی میدانی

رئیس هیات مدیره کانون بازنشستگان

